

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 7, comma 1, del Decreto legislativo n. 150/2009, il quale dispone quanto segue:

1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Visto l'art. 13 "La valutazione della performance" del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che dispone quanto segue:

- 1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*
- 2. L'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.*
- 3. L'Ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.*
- 4. L'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.*
- 5. Con provvedimento della Giunta comunale, che si avvale del supporto tecnico del segretario comunale, dei servizi di staff e dell'Organismo di valutazione, è adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", distinto in:*
 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa"*
 - "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale"**In tali documenti sono definiti gli ambiti, i criteri e le modalità di misurazione della performance individuale ed organizzativa.*
- 6. Con provvedimento della Giunta comunale, sono definiti ed assegnati annualmente, unitamente o ad integrazione del P.R.O e comunque in stretto rapporto con quest'ultimo, gli obiettivi legati alla performance organizzativa ed individuale che si intendono raggiungere, i valori attesi di risultato, i rispettivi indicatori ed il collegamento tra obiettivi ed allocazione delle risorse. Gli obiettivi suddetti sono formulati secondo i criteri di cui all'art. 5, comma 2, del decreto legislativo n. 150/2009.*

Vista la metodologia proposta dall'Organismo di valutazione;

Tenuto conto dei principi di cui all'art. 4 "Ciclo di gestione della performance", 5, comma 2 "obiettivi e indicatori" e 9 "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale", del citato Decreto legislativo n. 150/2009;

Dato atto che il sistema di cui trattasi è stato oggetto di informazione preventiva alle Rappresentanze sindacali ed illustrato nella riunione del 30.6.2011 ai sensi art. 16, comma 2, CCNL 31.03.99;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009;

Dato atto che, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica a firma del Responsabile del servizio Segreteria ed affari generali, mentre non si è provveduto ad assumere il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e/o diminuzione di entrata;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

- 1) Di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale allegato n. 1) al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale.
- 2) Di disporre la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale del sistema di cui al precedente punto 1), nel rispetto dei principi di cui all'art. 11, commi 1 e 3, del Decreto legislativo n. 150/2009.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PZ/eml
GC 00070/2011

In originale firmati.

IL SINDACO
F.to: GERACE Dott. Salvatore

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Caterina RAVINALE

N. 590 REG. PUBBL.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 22/07/2011.

La Loggia, li 22/07/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott.ssa Caterina RAVINALE

La presente copia è conforme all'originale, per uso amministrativo.

La Loggia, li 22/07/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

RESA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

ai sensi dell'art. 134 – comma 4 del D.Lgs.
18.08.2000 n. 267

14-lug-2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

DIVENUTA ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 134 – comma 3 del
D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

IL SEGRETARIO COMUNALE