



**COMUNE DI LA LOGGIA**  
**Città metropolitana di Torino**

---

**VERBALE N. 18 DEL 06 OTTOBRE 2023**

L'anno 2023 il giorno 06 del mese di ottobre la sottoscritta Rag. Nicoletta Biamino, Revisore Unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 30 del 23/06/2021, richiesto di esprimere il proprio parere i sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 237/2000 e successive modificazioni, ricevuta via mail e salvata in Dropbox la documentazione necessaria in relazione alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad

**OGGETTO: “MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE”**  
presa visione ed esaminata la documentazione ricevuta,

**PREMESSO**

- che con delibera di Giunta n. 8 del 07.02.2023 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2023/2025
- che l'art. 19, c. 8, legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

**RICHIAMATI IN PARTICOLARE**

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., legge n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

**VISTI**

- gli allegati facenti parte integrante della deliberazione in oggetto;
- i pareri di regolarità tecnico-amministrativa e contabile di cui all'art. 49 e all'art. 147 bis, 1° comma, del D.Lgs 267/2000, rilasciati dai Responsabili dei servizi;

**RILEVATO**

- che questo Comune non è in condizioni di dissesto finanziario né di squilibrio e che la vigente dotazione organica del personale in servizio rientra pienamente entro i parametri dipendenti-



popolazione stabiliti dal predetto decreto ministeriale del 18/11/2020, avendo una popolazione al 31/12/2022 di 8.819 abitanti e 34 dipendenti, con un rapporto dipendenti popolazione pari a 1/259 anziché 1/169 (Comuni da 5.000 a 9.999), come determinato dal medesimo decreto;

- che il numero effettivo del personale in servizio è nettamente inferiore rispetto a quello ritenuto necessario sulla base delle specifiche esigenze dell'Ente e dell'attività espletata;
- che l'ente rispetta gli obblighi assunzionali di cui alla Legge 68/1999;
- che attraverso la deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 07.02.2023, che è stata accertata l'inesistenza di situazioni di eccedenza e soprannumero di personale per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n.165/2001;

#### TENUTO CONTO

- che l'attuazione del piano consente il rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale, sia per quanto riguarda il limite della spesa complessiva rappresentata dalla spesa media del triennio 2011-2013, sia per il tetto complessivo della spesa per lavoro flessibile, che dei limiti derivanti dalle cessazioni, nonché il rispetto dei limiti imposti dal D.M. del 17/03/2020;

il Revisore, sulla base degli atti proposti

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione in oggetto e raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore

Nicoletta Biamino