



COMUNE DI LA LOGGIA
Città metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72

OGGETTO:

Modifica Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e aggiornamento piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022.

L'anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **settembre** alle ore **15.30** nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente	A distanza
1. ROMANO dott. Domenico - Sindaco	Sì	
2. BANIN Elena - Vice Sindaco	Sì	
3. ZOIA Franco - Assessore	Sì	
4. RIZZO Concetta - Assessore	No	
5. REDIN Roberto - Assessore	Sì	
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario reggente Dr. Giulio CATTI con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: Modifica Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024 e aggiornamento piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.C. n. 105 del 21.12.2021, con cui si approvava il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022/2024 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2022, e la deliberazione G.C. n. 46 del 24.05.2022, con cui si apportavano modifiche al suddetto piano triennale e si aggiornava il piano annuale delle assunzioni;

Premesso che:

- A decorrere dal giorno 11 giugno 2022 si è reso vacante n. 1 posto di Categoria C – Profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile”, per collocamento a riposo del dipendente C.B.
- A decorrere dal giorno 1° ottobre 2022 si renderà vacante n. 1 posto di Categoria D – Profilo professionale di “Istruttore direttivo alla promozione sociale e culturale”, per collocamento a riposo del dipendente W.B.
- A decorrere dal giorno 1° ottobre 2022 si renderà vacante n. 1 posto di Categoria C – Profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile”, per dimissioni del dipendente F.B., in quanto vincitore di concorso presso altro ente pubblico.
- Il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022/2024, relativamente al posto di Categoria C – Profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile”, prevede quanto segue:

Categoria	Profilo	Tempo lavoro	Fabbisogni attuali complessivi PTFP 2022 - 2024
C	Istruttore amministrativo - contabile	Pieno	14

(*) Di cui:

- n. 10 posti coperti
- n. 1 posto vacante dall'11 giugno 2022
- n. 1 posto vacante dal 1° ottobre 2022
- n. 2 posti di nuova istituzione, prevista con modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022 e confermata nel Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021/2023.

Richiamato il D.L. 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, il quale, all'art. 33, comma 2, ha introdotto una nuova disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over, introducendo un sistema flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Richiamato il D.M. 17 marzo 2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni;

Rilevato che questo ente si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento, relativo alla propria fascia demografica, di cui all'art. 4, comma 1 (Tabella 1), del D.M 17 marzo 2020;

Ritenuto, sulla base delle modifiche di cui sopra, di potere aggiornare per il periodo 2022 – 2024, la quantificazione della spesa per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5, in deroga al limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto 17 marzo 2020, come segue:

Incremento annuo previsto rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 per assunzioni a tempo indeterminato in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006.			2022	2023	2024
Unità	Categoria \ Profilo	Decorrenza prevista assunzione			
1	Agente di P.M Categoria C Tempo pieno	Già assunto	30.544,34	30.544,34	30.544,34
1	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno (Per la parte eccedente le 25 ore settimanali)	Già assunto	8.910,28	8.910,28	8.910,28
2	Esecutore tecnico Categoria B Tempo pieno	Già assunti	51.861,32	51.861,32	51.861,32
1	Istruttore amministrativo contabile Categoria C Tempo pieno	1° dicembre 2022	2.430,08	29.160,93	29.160,93
1	Istruttore amministrativo contabile Categoria C Tempo pieno	1° gennaio 2024			29.160,93

Richiamata la deliberazione G.C. n. 66 del 04 agosto 2022, con cui:

- Si dava atto, sulla base delle risultanze dei Rendiconti di gestione relativi agli anni 2019, 2020 e 2021, che il valore del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni di cui all'art. 2 del Decreto 17 marzo 2020, da confrontarsi con il valore soglia di cui alla Tabella 1 del decreto medesimo (pari al **26,9%** per i comuni appartenenti alla fascia demografica e) - Comuni tra 5.000 e 9.999 abitanti del 26.9%), è quantificato nella misura del **16,04%**.
- Si dava atto pertanto che l'ente continua a collocarsi al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1, del Decreto interministeriale 17 marzo 2020 e può quindi incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per

assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 relativo alla fascia demografica di appartenenza - Fascia e) – Comuni da 5000 a 9.999 abitanti, fermo restando il rispetto dei limiti di incremento annuale, per il periodo 2020 – 2024, di cui alla Tabella 2 dell'art. 5 del decreto medesimo.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile a firma del Responsabile del Settore 1;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di aggiornare il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022 secondo quanto riportato nei successivi punti.
- 2) Di procedere alla copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore amministrativo - contabile" – Categoria C, di cui n. 2 posti vacanti e n. 1 di nuova istituzione, secondo quanto in premessa descritto, con assegnazione al Settore 4, dando atto che:
 - n. 2 assunzioni rientrano nel limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006 e sono neutre dal punto di vista della sostenibilità finanziaria, in quanto compensate dai risparmi relativi alla cessazione dal servizio di un corrispondente numero di unità di personale di pari categoria, non determinando pertanto alcun incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto a quella registrata nell'ultimo rendiconto approvato.
 - n. 1 assunzione avviene in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006, prevista dall'art. 7, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020.
- 3) Di procedere alle assunzioni di cui al punto precedente, come segue:
 - n. 2 assunzioni, relative al posto vacante dall'11 giugno 2022 ed al posto di nuova istituzione, mediante concorso pubblico, previo esperimento ed esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, con decorrenza prevista dal 1° dicembre 2022.
 - n. 1 assunzione, relativa al posto vacante dal 1° ottobre 2022, mediante procedura di mobilità esterna, di cui all'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con decorrenza prevista dal 1° ottobre 2022 e, in caso di esito negativo, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di cui sopra.
- 4) Di procedere, sulla base dei suddetti fabbisogni, alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore direttivo alla promozione sociale e culturale" – Categoria D, con assegnazione al Settore 4, dando atto che tale assunzione rientra nel limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006 ed è neutra dal punto di vista della sostenibilità finanziaria, in quanto compensata dai risparmi relativi alla cessazione dal servizio di un corrispondente numero di unità di personale di pari categoria, non determinando pertanto alcun incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto a quella registrata nell'ultimo rendiconto approvato.
- 5) Di procedere all'assunzione di cui al punto precedente mediante procedura di mobilità esterna, di cui all'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con decorrenza prevista dal 1° ottobre 2022 e, in caso di esito negativo, mediante concorso pubblico,

previo esperimento ed esito negativo della procedura di cui all'art. 34-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, con decorrenza prevista dal 1° gennaio 2023.

- 6) Di dare atto che questo ente si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento, relativo alla propria fascia demografica, di cui all'art. 4, comma 1 (Tabella 1), del D.M 17 marzo 2020 e pertanto non è soggetto a riduzione delle proprie facoltà assunzioni e/o all'adozione del piano di riduzione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, di cui all'art. 6, comma 1, del suddetto decreto.
- 7) Di aggiornare l'incremento progressivo\cumulativo della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, previsto per l'anno 2022, in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006, prevista dall'art. 7, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020, come segue:

Anno	Percentuale massima di incremento rispetto alla spesa di personale registrata nell'anno 2018 – Fascia e) – Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti Tabella 2 – Decreto 17 marzo 2020	Incremento massimo consentito (euro)	Incremento massimo previsto (euro)
2022	24%	321.914,32	93.746,02

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

GL/tm

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
Firmato digitalmente
Dr. Giulio CATTI
