



Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 - Aggiornamento.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione G.C. n. 7 del 28.01.2021, con cui si approvava il Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021/2023;

Preso atto che dal 15.10.2021 si è reso vacante n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Categoria C – Profilo professionale di “Istruttore tecnico”, a seguito recesso dal rapporto di lavoro con il dipendente P.G, disposto con Determinazione del Responsabile del Settore 1 n. 342 del 07.10.2021;

Ritenuto pertanto necessario programmare l’avvio delle procedure per la copertura del posto resosi vacante dalla data suddetta nella vigente dotazione organica;

Richiamato il comma 5-sexies dell’articolo 3 del D.L. 90/2014, introdotto dalla L. n. 26/2019 (Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni) il quale ha previsto che “per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell’anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”.

Atteso che le facoltà assunzionali relative all’anno 2021 possono pertanto essere quantificate includendo la spesa relativa alle cessazioni programmate nella medesima annualità, in misura pari al 100%, e che dunque esse consentono di prevedere la sostituzione del personale che produrrà il relativo turn-over, a decorrere dalla data della cessazione, essendovi coincidenza tra la spesa relativa al personale cessante (e la conseguente capacità assunzionale) e quella prevista per la relativa sostituzione, trattandosi della medesima categoria e profilo professionale; non si rende pertanto necessario ricorrere all’utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile a firma del Responsabile del Settore 1;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

## DELIBERA

- 1) Di prendere atto che, a seguito del recesso dal rapporto di lavoro in premessa citato, dal 15.10.2021 si è reso vacante n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Categoria C – Profilo professionale di “Istruttore tecnico”.
- 2) Di prevedere pertanto la copertura del posto suddetto mediante concorso pubblico, previo espletamento e subordinatamente all’esito negativo della procedura di cui all’art. 34-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165. L’assunzione avrà decorrenza dalla prima data utile, in relazione ai tempi tecnici necessari per l’espletamento delle suddette procedure.

- 3) Di demandare al Responsabile del Settore competente l'avvio immediato della procedura di cui all'art. 34-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165 e di individuare con successivo provvedimento le eventuali modifiche regolamentari, da adottare prima dell'approvazione del bando di concorso, ai fini dell'adeguamento delle modalità concorsuali a quanto previsto dall'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76.
- 4) Di dare atto che questo ente si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento, relativo alla propria fascia demografica, di cui all'art. 4, comma 1 (Tabella 1), del D.M 17 marzo 2020 e pertanto non è soggetto a riduzione delle proprie facoltà assunzioni e/o all'adozione del piano di riduzione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, di cui all'art. 6, comma 1, del suddetto decreto.
- 5) Di dare atto che la presente assunzione rispetta il limite di spesa relativo al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006.
- 6) Di dare atto pertanto che, ai fini della presente assunzione, l'ente non si avvale della facoltà di deroga al limite di cui al punto precedente, prevista dall'art. 7, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020.
- 7) Di dare atto che l'assunzione di cui al presente provvedimento è neutra dal punto di vista della sostenibilità finanziaria, in quanto compensata dai risparmi relativi alla cessazione dal servizio di n. 1 unità di personale di pari categoria, e pertanto non determina alcun incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, rispetto a quella registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

Successivamente,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;  
Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;  
Con voti unanimi espressi in forma palese,

#### DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

GL/tm

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Firmato digitalmente  
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Firmato digitalmente  
Dr. Carmelo PUGLIESE

---