



COMUNE DI LA LOGGIA
Città metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49

OGGETTO:

Modifica Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022

L'anno **duemilaventi** addì **ventitre** del mese di **luglio** alle ore **16:30** nella solita sala delle adunanze regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. ROMANO dott. Domenico - Sindaco	Sì
2. PALLOTTI Ettore - Vice Sindaco	No
3. RIZZO Concetta - Assessore	No
4. ZOIA Franco - Assessore	Sì
5. FASOLO Manuela - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Partecipa alla seduta il Segretario Dr. Carmelo PUGLIESE.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: Modifica Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione G.C. n. 10 del 20 febbraio 2020, avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022. Aggiornamento piano delle assunzioni.”, con cui:

- Si prendeva atto delle dimissioni volontarie presentate dalla dipendente Costella Alberta, inquadrata in categoria C – Profilo professionale di “Istruttore amministrativo - contabile”, in data 16.01.2020, per collocamento a riposo con decorrenza dal 1° agosto 2020, previo accertamento della maturazione dei requisiti di cui alla Determinazione n. 47 del 28.01.2020 del Responsabile del servizio finanziario e tributi;
- Si prevedeva conseguentemente l’assunzione di n. 1 unità di personale inquadrata in Categoria C – Profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile”, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dal 1° agosto 2020, a copertura della prevista cessazione di n. 1 unità di personale di pari categoria e profilo, a decorrere dalla medesima data, in premessa citata, mediante indizione di pubblico concorso, fatto salvo quanto previsto dall’art. 34-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Preso atto:

- Che in esecuzione della deliberazione sopra cita, con determinazione del Responsabile del Servizio segreteria e affari generali n. 143 del 14 aprile 2020, è stato indetto concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore amministrativo – contabile” – Categoria C;
- Che la dipendente Costella Alberta, con comunicazione in data 12.06.2020 (Prot. n. 6334), ha presentato richiesta di revoca della domanda di pensione del 16.01.2020, richiedendo il mantenimento in servizio per il periodo di anni uno e mesi cinque, con nuova data di decorrenza del collocamento a riposo 01.01.2022;
- Della determinazione del Responsabile del servizio finanziario e tributi n. 220 del 17.06.2020, con cui si prendeva atto della suddetta richiesta, si revocava la propria precedente determinazione n. 47 del 28.01.2020, si dava atto che il rapporto di lavoro proseguirà fino a nuova richiesta di collocamento a riposo e si riconosceva che l’effettiva maturazione dei requisiti si verificherà in data 01.10.2021 con diritto a pensione anticipata per un’anzianità di servizio pari a 41 anni, mesi 10 come previsto dalla normativa vigente;

Preso atto inoltre:

- Della richiesta del Consiglio Regionale del Piemonte del 16.06.2020 (Prot. n. 6445) di nulla osta al trasferimento della dipendente Lagna Deborah, inquadrata in categoria C – Profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile”, a decorrere dal 1° settembre 2020 od altra data da concordare, ai sensi dell’art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- Delle dimissioni volontarie presentate in data 29.05.2020 (Prot. n. 5937) dalla dipendente Camoletto Viviana, inquadrata in categoria C – Profilo professionale di “Istruttore tecnico”, a decorrere dal 1° luglio 2020;

Richiamata la propria precedente deliberazione G.C. n. 32 del 21 maggio 2020, avente ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022. Modifica.”;

Ritenuto, sulla base delle capacità assunzionali determinate con la deliberazione di cui sopra, in relazione ai parametri di virtuosità e dei limiti stabiliti dal Decreto interministeriale 17 marzo 2020, di modificare ulteriormente gli attuali fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022, relativi ai seguenti profili professionali:

Categoria	Profilo	Tempo lavoro	Fabbisogni precedenti	Variazioni fabbisogni previste dal Piano 2020 -2022	Fabbisogni complessivi risultanti
C	Istruttore tecnico	Parziale 25 ore settimanali	1	- 1	0
C	Istruttore tecnico	Pieno	3	+ 1	4

Ritenuto, sulla base dei maggiori fabbisogni individuati nel prospetto precedente, di potere prevedere per il quinquennio 2020 – 2024, le seguenti spese per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato derivanti da quanto previsto dagli articoli 4 e 5, in deroga al limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto 17 marzo 2020:

Incremento annuo previsto rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 per assunzioni a tempo indeterminato in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006.			2020	2021	2022	2023	2024
Unità	Categoria/Profilo	Decorrenza					
1	Agente di P.M Categoria C Tempo pieno	1° giugno 2020	20.362,20	30.544,34	30.544,34	30.544,34	30.544,34
1	Istruttore tecnico Categoria C Tempo pieno (Per la parte eccedente le 25 ore settimanali)	1° gennaio 2021	-	8.877,24	8.877,24	8.877,24	8.877,24
2	Esecutore tecnico Categoria B Tempo pieno	1° giugno 2021	-	34.443,98	51.665,92	51.665,92	51.665,92
2	Istruttore amministrativo contabile Categoria C Tempo pieno	1° giugno 2022	-	-	38.737,08	58.105,58	58.105,58

Richiamata la circolare interministeriale del 08.06.2020 in materia di assunzioni dei Comuni, la quale precisa che la norma recata dall'art. 17, comma 7, del D.L. n. 95/2012, secondo cui le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazioni alle limitazioni del turn-over deve ritenersi non operante per i comuni che siano pienamente assoggettati alla vigenza della disciplina fondata sulla sostenibilità finanziaria;

Richiamato l'art. 17, comma 1-bis, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, il quale prevede che per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti i pareri favorevoli in merito:

- alla regolarità tecnica a firma del Responsabile del servizio Segreteria e affari generali;
- alla regolarità contabile a firma del Responsabile del servizio Finanziario e Tributi;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

- 1) Di prendere atto della richiesta di revoca delle dimissioni della dipendente Costella Alberta, inquadrata in categoria C – “Istruttore amministrativo – contabile”, e del conseguente proseguimento in servizio fino alla nuova data di maturazione dei requisiti per il collocamento a riposto, che in base alla vigente normativa avrà decorrenza prevista dal 1° gennaio 2022.
- 2) Di prendere atto della richiesta del Consiglio Regionale del Piemonte di nulla osta al trasferimento della dipendente Lagna Deborah, inquadrata in categoria C – “Istruttore amministrativo – contabile”, ai sensi dell'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a decorrere dal 1° settembre 2020 od altra data da concordare.
- 3) Di prendere atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie della dipendente Camoletto Viviana, inquadrata in categoria C – “Istruttore tecnico” – Rapporto di lavoro a tempo parziale – 25 ore settimanali, a decorrere dal 1° luglio 2020.
- 4) Di prevedere l'assunzione di n. 1 unità di personale inquadrata in Categoria C – Profilo professionale di “Istruttore amministrativo – contabile”, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza prevista dal 1° novembre 2020, a contestuale copertura della cessazione di n. 1 unità di personale di pari categoria e profilo, di cui al precedente punto 2.
- 5) Di dare atto pertanto che, sulla base dell'ordine cronologico previsto delle cessazioni di cui ai precedenti punti 1) e 2):

- il 1° posto della graduatoria degli idonei del concorso indetto con determinazione del Responsabile del Servizio segreteria e affari generali n. 143 del 14 aprile 2020 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di “Istruttore amministrativo – contabile” – Categoria C sarà destinato alla copertura di n. 1 posto di pari categoria e profilo che si renderà vacante a seguito del trasferimento presso altro ente della dipendente Lagna Deborah, dalla data prevista del 1° novembre 2020, salvo diverse intese tra gli enti, di cui al precedente punto 2).
- I posti successivi della graduatoria suddetta saranno utilizzati per la copertura dei posti di pari categoria e profilo che dovessero rendersi vacanti, durante il periodo di validità della stessa, a seguito di cessazioni o trasferimento, incluso il posto che si renderà vacante dalla data prevista del 1° gennaio 2022 a seguito del collocamento a riposo della dipendente Costella Alberta, di cui al precedente punto 1). Ai sensi dell’art. 17, comma 1-bis, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, tale graduatoria potrà inoltre essere utilizzata, durante il periodo di validità, anche per la copertura di posti istituiti successivamente all’indizione del concorso, per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale.

6) Di modificare, sulla base delle facoltà assunzionali determinate con la deliberazione G.C. n. 32 del 21 maggio 2020 e dei maggiori fabbisogni di personale individuati in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022, come da prospetto seguente:

Categoria	Profilo	Tempo lavoro	Fabbisogni precedenti	Variazioni fabbisogni previste dal Piano 2020 -2022	Fabbisogni complessi risultanti
A	Ausiliario d'ufficio	Parziale – 18 ore settimanali	1	-	1
B – B1	Esecutore tecnico	Pieno	1	+ 2	3
B – B1	Esecutore amministrativo	Pieno	1	-	1
B – B3	Collaboratore amministrativo	Pieno	1	-	1
C	Istruttore amministrativo - contabile	Pieno	13	+ 2	15
C	Istruttore tecnico	Pieno	3	+ 1	4
C	Istruttore tecnico	Parziale 25 ore settimanali	1	- 1	-
C	Agente di Polizia Municipale	Pieno	5	+ 1	6
D – D1	Istruttore direttivo	Pieno	1	-	1

	specialista di vigilanza				
D – D1	Comandante corpo della Polizia Municipale	Pieno	1	-	1
D – D1	Istruttore direttivo alla promozione sociale e culturale	Pieno	1	-	1
D – D1	Istruttore direttivo tecnico	Pieno	1	-	1
D – D1	Istruttore direttivo finanziario	Pieno	1	-	1
D – D1	Istruttore direttivo amministrativo - contabile	Pieno	1	-	1
D – D3	Funzionario tecnico specialista in edilizia privata ed urbanistica	Pieno	1	-	1

 Variazioni previste con deliberazione G.C. n. 32 del 21 maggio 2020

 Variazioni previste con la presente deliberazione

- 7) Di dare atto che, in occasione della prima data utile, saranno adeguati conseguentemente il D.U.P 2020 – 2022 e gli stanziamenti del bilancio di previsione per il triennio 2020 – 2022.
- 8) Di procedere conseguentemente all’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 “Istruttore tecnico” – Categoria C, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, mediante concorso pubblico, previo esperimento della procedura di cui all’art. 34-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dando atto che tale assunzione per la parte eccedente le 25 ore settimanali avviene in deroga al limite di cui all’art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006, e tenendo conto inoltre delle facoltà assunzionali residue relative al quinquennio precedente al 2020 utilizzabili in ulteriore deroga, ai sensi dell’art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 e della relativa Tabella 2;
- 9) Di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni previste dal presente provvedimento è contenuta entro il limite di spesa relativo al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, ai sensi dell’art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, ad eccezione della quota di cui al precedente punto 8).
- 10) Di dare atto che gli incrementi annuali complessivi di spesa previsti per il periodo 2020 – 2024 rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 per assunzioni a tempo

indeterminato in deroga al limite di cui all'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 296/2006, comprensivi delle facoltà assunzionali residue relative al quinquennio precedente al 2020 utilizzabili in ulteriore deroga, ai sensi dell'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 e della relativa Tabella 2, sono i seguenti:

Anno	Incremento annuo massimo consentito ai sensi dell'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020	Incremento annuo previsto
2020	249.066,20	20.362,90
2021	302.718,59	73.865,56
2022	342.957,88	129.824,58
2023	356.370,98	149.193,08
2024	369.784,07	149.193,08

- 11) Di dare atto che gli incrementi annuali, di cui al punto precedente, sono contenuti nel limite del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 – Tabella 1, del Decreto interministeriale 17 marzo 2020.
- 12) Di dare atto che annualmente sarà verificato il rispetto del valore soglia di cui sopra, relativo al rapporto tra spese di personale, come rilevate nell'ultimo rendiconto approvato, e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, secondo le definizioni di cui all'art. 1 del decreto medesimo.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ZP/mg

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dr. Carmelo PUGLIESE
