



COMUNE DI LA LOGGIA
Città metropolitana di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 66**

OGGETTO:

Approvazione Relazione sulla Performance 2025.

L'anno **duemilaventisei** addì **nove** del mese di **luglio** alle ore **17:30** nella solita sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. ROMANO dott. Domenico - Sindaco	Sì
2. BANIN Elena - Vice Sindaco	Sì
3. ZOIA Franco - Assessore	Sì
4. RIZZO Concetta - Assessore	Sì
5. REDIN Roberto - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario comunale Dott.ssa Nicoletta Blencio.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09.01.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, nella parte finanziaria, il quale rappresenta lo strumento della Pubblica Amministrazione che traduce gli indirizzi politici in obiettivi concreti e mantiene il compito di porre in termini diretti il legame tra obiettivi di gestione, dotazioni di risorse e responsabilità gestionali correlate.

Dato atto che, con l'introduzione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per effetto dell'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80, il Piano esecutivo di gestione (PEG) rimane obbligatorio, ma viene svuotato della parte degli obiettivi gestionali che vengono integrati nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 27.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione 2025/2027 relativo all'anno 2025.

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 05.06.2025 è stato approvato il Piano degli Obiettivi 2025, ad integrazione del PIAO 2025/2027.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 10.07.2025 sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate relative all'anno 2025 e destinate le risorse variabili correlate alla performance individuale e organizzativa dei servizi interessati alla realizzazione degli obiettivi dell'Ente contenuti nel Piano della Performance che rivestono la caratteristica di maggior complessità e/o di rilevanza esterna.

Preso atto che in data 13.11.2025 è stato stipulato l'accordo integrativo decentrato di lavoro per la destinazione delle risorse relative al trattamento accessorio del personale dipendente per l'annualità 2025.

Visto l'art. 10, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, che impone, a conclusione del ciclo annuale di gestione della performance, la redazione di un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato "Relazione sulla performance", evidenziante a consuntivo i risultati raggiunti nell'anno precedente rispetto agli obiettivi contenuti nel piano della performance.

Visto in particolare l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Visto l'art. 13 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 in data 03 marzo 2011 e s.m.i. e aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 28.09.2023 in merito alla valutazione della performance in base alla nuova struttura organizzativa dell'Ente.

Visto il vigente sistema di valutazione e misurazione della Performance adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 17.01.2019.

Visti i report prodotti dai Responsabili dei servizi al termine dell'esercizio, ciascuno per i centri di costo assegnati e gli obiettivi strategici di propria competenza, che unitariamente costituiscono la consuntivazione del Piano della Performance.

Visto l'art. 14, comma 4, lettere a) e c) del D.Lgs. n. 150/2009, il quale assegna all'Organismo di Valutazione dell'Ente la competenza di validare la Performance e la Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione secondo i principi di trasparenza e integrità.

Visto il verbale dell'Organismo Interno di Valutazione indirizzato alla Giunta Comunale, acquisito agli atti in data 09.07.2026, prot. n. 6427 attestante la "Validazione della Relazione sulla Performance 2025 e la Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità", nel quale, in base all'esame dei report suddetti, si dà atto che emerge il raggiungimento degli obiettivi strategici e di processo assegnati.

Vista l'allegata Relazione sul Piano della Performance – anno 2025 – allegato A) e la rendicontazione dei Responsabili sul grado di raggiungimento degli obiettivi, allegati n. 1-2-3-4-5.

Ritenuto di dover provvedere alla sua approvazione;

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 18.12.2024 relativa all'aggiornamento del DUP per il triennio 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 18.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 09.01.2025 di approvazione del PEG 2025/2027;
- il contratto integrativo di lavoro dell'annualità 2025 del 13.11.2025 nella parte inerente le modalità di attribuzione e corresponsione della performance individuale e organizzativa.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i, è stato acquisito ed allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, il parere favorevole di regolarità tecnica a firma del Responsabile del Settore Segretario, mentre non si è provveduto ad assumere il parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e/o diminuzione di entrata;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la Relazione sul Piano della Performance – anno 2025 Allegato A) e Allegati n. 1-2-3-4-5 al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
2. DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sul Piano della Performance sul sito istituzionale del Comune di La Loggia, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.
3. DI DEMANDARE all’ufficio personale gli adempimenti conseguenti alla corresponsione della premialità al personale dipendente.
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di poter procedere alla quantificazione e corresponsione della performance 2025 al personale.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l’urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
Visto l’art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

BN/rf

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott.ssa Nicoletta Blencio
