

Organismo di valutazione

Alla Giunta Comunale

**Validazione della Relazione sulla Performance 2022**

(art. 14, c. 4, lett. c del d.lgs. n. 150/2009)

e

**Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità**

(art. 14, c. 4, lett. a del d.lgs. n. 150/2009)

**1. VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022**

**Visti**

- il Piano performance 2022 -24 di questo ente, così come integrato nel PIAO / sezione Performance
- la Relazione sulla performance dell'anno 2022 adottata con PRGC-2023-00061
- la valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori formulata dai titolari di PO/EQ, in linea con i criteri di valorizzazione del merito;
- i report prodotti dai titolari di PO/EQ attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance;

**Dato atto che** il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente, così come integrati dalle schede di valutazione,

- rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009);
- risultano adempienti al dettato normativo di riferimento, tenendo anche conto dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI e delle linee guida CiVIT, ANAC, D.F.P. e ANCI in materia di performance e trasparenza;
- rispondono puntualmente al dettato della regolamentazione costituita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente;
- forniscono agli stakeholder sufficienti informazioni in merito al contesto e alle risorse nell'ambito dei quali sono stati individuati e perseguiti gli obiettivi dell'anno;
- forniscono altresì informazione sui risultati raggiunti e dunque sull'esito della performance organizzativa;

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

**l'Organismo di Valutazione**

**VALIDA**

**la Relazione sulla performance 2022**

**del Comune di La Loggia (TO)**

Organismo di valutazione

così come integrata dalle schede individuali di valutazione, non pubblicate ma conservate agli atti.

**Si ricorda che**

- la consegna delle schede individuali di valutazione, con le firme del valutatore e del valutato
- la Relazione della performance adottata dall'Amministrazione
- e la presente Validazione

costituiscono condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

## **2. FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ**

2.1. Il Sistema in oggetto è stato correttamente attivato e realizzato nel corso del 2022. A un livello di dettaglio coerente con le dimensioni dell'ente, il Sistema garantisce:

- evidenze basate su indicatori,
- tracciabilità,
- verificabilità,
- indipendenza
- imparzialità
- tempestività
- trasparenza e comprensibilità,
- attendibilità e operabilità,
- collegamento con le priorità e le strategie dell'Amministrazione.

Così il Sistema non solo garantisce il pieno adempimento normativo, ma costituisce anche uno strumento idoneo a supportare la programmazione e rendicontazione, come pure il riconoscimento del merito e la crescita delle professionalità e la motivazione del personale.

Si dà atto che il 2022 è stato un anno di transizione e si auspica che per il 2023 i tempi di consuntivazione saranno più tempestivi.

2.2. Nel perimetro delle proprie competenze, il sottoscritto OdV ha verificato inoltre che l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza (L. 190/2012 e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La relazione prodotta per l'ultimo anno dal Responsabile della prevenzione della corruzione ha messo in evidenza l'attuazione delle misure di contrasto alla corruzione previste nel Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza, con il coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa e il necessario coordinamento con la programmazione della performance.

La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è progressivamente alimentata e aggiornata secondo le indicazioni dell'ANAC, con le necessarie informazioni cui si accede con facilità. A tal proposito si rinvia alle attestazioni, prodotte dall'Organismo negli anni, sulle griglie di controllo degli obblighi di pubblicazione.

L'ente si è dotato, in ossequio ai dettami del D.L. 174/2012, di un sistema dei controlli interni, che risulta attivo.

La collaborazione tra l'Ente, l'Organismo di Valutazione e gli stakeholder rimane fondamentale per perseguire l'obiettivo comune di migliorare la governance pubblica e garantire il benessere dei cittadini.

Organismo di valutazione

### **3. OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE E RISPETTO DELLA PRIVACY**

Si rammenta che la presente Attestazione e la Relazione performance devono essere pubblicate sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente. Si ricorda che, ai sensi della normativa sulla privacy e nel rispetto delle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali, la Relazione performance deve contenere di dati generali senza informazioni personali riferite a singoli lavoratori, riguardanti, nel nostro caso, ad es., contratti individuali di lavoro, trattamenti stipendiali o accessori percepiti, valutazioni comportamentali (cfr. par. 6.3 delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" del 14 giugno 2007, doc. web n. 1417809; v. anche provv. del 15 maggio 2014 n. 243 "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" doc. web n. 3134436).

23/11/2023

L'Organismo di Valutazione

Dott.ssa Nicoletta Blencio

Dott. Mario Gattiglia



Il presente documento è oggetto di pubblicazione obbligatoria sul Sito internet istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente / Performance / Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance

Organismo di valutazione

**Verbale del 18/7/2023**

**Oggetto: consuntivazione obiettivi c.d. "gestionali"**

In attuazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e nel rispetto dei principi normativi di riferimento (Decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.), l'Organismo di valutazione ha analizzato gli obiettivi c.d. "gestionali" assegnati nel 2022 e ne attesta il grado di raggiungimento secondo le schede riportate in allegato.

Autorizza pertanto gli uffici a corrispondere le relative premialità, collegate al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla misura di partecipazione individuale a ciascun obiettivo, comunicata dal Responsabile sulla scheda dell'obiettivo presente nel software (NapoleonePa).

L'erogazione della restante parte dei premi legati alla consuntivazione complessiva del Piano performance avverrà in una successiva fase, non essendo ancora stata effettuata la valutazione dei titolari di EQ e, di conseguenza, dei loro collaboratori sulle schede di valutazione individuali.

L'Organismo di valutazione

Nicoletta Blencio

Mario Gattiglia

*firme digitali*



Mario  
Gattiglia  
19.07.2023  
09:46:19  
GMT+01:00

Organismo di valutazione

**Verbale del 24/10/2023**

**Oggetto: consuntivazione obiettivi di performance 2022**

In attuazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e nel rispetto dei principi normativi di riferimento (Decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.), l'Organismo di valutazione, sentito il Sindaco, ha analizzato il consuntivo degli obiettivi di performance assegnati nel 2022.

Autorizza pertanto gli uffici a corrispondere le relative premialità, collegate al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance, che risulta complessivamente essere pari al 98,50% come da calcolo che segue:

AREA/SETTORE	%di raggiungimento	
ISTRUZIONE, SPORT E POLITICHE SOCIALI E CULTURA/Marcolin	96	98
ISTRUZIONE, SPORT E POLITICHE SOCIALI E CULTURA/Bosio	100	
LL.PP. MANUTENZIONI		96
FINANZIARIO TRIBUTI		100
VIGILANZA		100
<b>MEDIA TOT 98,50</b>		

L'erogazione della restante parte dei premi legati alla consuntivazione complessiva del Piano performance avverrà in una successiva fase, auspicabilmente nel mese di novembre.

L'Organismo di valutazione  
Nicoletta Blencio  
Mario Gattiglia  
*firme digitali*



Mario Gattiglia  
24.10.2023  
15:35:52  
GMT+01:00

Organismo di valutazione

**Verbale del 24/10/2023**

**Oggetto: consuntivazione obiettivi di performance 2022**

In attuazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e nel rispetto dei principi normativi di riferimento (Decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.), l'Organismo di valutazione, sentito il Sindaco, ha analizzato il consuntivo degli obiettivi di performance assegnati nel 2022.

Autorizza pertanto gli uffici a corrispondere le relative premialità, collegate al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance, che risulta complessivamente essere pari al 98,50% come da calcolo che segue:

AREA/SETTORE	%di raggiungimento	
ISTRUZIONE, SPORT E POLITICHE SOCIALI E CULTURA/Marcolin	96	98
ISTRUZIONE, SPORT E POLITICHE SOCIALI E CULTURA/Bosio	100	
LL.PP. MANUTENZIONI		96
FINANZIARIO TRIBUTI		100
VIGILANZA		100
	<b>MEDIA TOT 98,50</b>	

L'erogazione della restante parte dei premi legati alla consuntivazione complessiva del Piano performance avverrà in una successiva fase, auspicabilmente nel mese di novembre.

L'Organismo di valutazione  
Nicoletta Blencio  
Mario Gattiglia  
*firme digitali*



Mario Gattiglia  
24.10.2023  
15:35:52  
GMT+01:00

Organismo di valutazione

**Verbale del 23/11/2023**

**Oggetto: conclusione del ciclo performance 2022**

In attuazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e nel rispetto dei principi normativi di riferimento (Decreto legislativo 150/2009 e s.m.i.), l'Organismo di valutazione ha verificato che sussistono i requisiti per il pagamento dell'ultima tranche (20%) dei compensi di produttività, legati alla performance individuale dei dipendenti.

L'Organismo ha verificato che sono state correttamente compilate e consegnate tutte le schede di valutazione.

Si segnala che non sono previste fasce.

Sentito il Sindaco, per quanto riguarda il segretario Pugliese Carmelo, per la competenza dei 2 mesi di servizio 2022, l'Organismo autorizza il pagamento sulla base della scheda di valutazione.

Infine, l'Organismo di valutazione predispone la validazione della relazione performance in documento allegato.

L'Organismo di valutazione

Dot.ssa Nicoletta Blencio

Dot. Mario Gattiglia  
