



COMUNE DI LA LOGGIA
Città metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 33

OGGETTO:

Graduazione delle posizioni organizzative: adozione pesatura conseguente alla ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 28/09/2023.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **diciotto** del mese di **aprile** alle ore **15:45** nella solita sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente	A distanza
1. ROMANO dott. Domenico - Sindaco	Sì	
2. BANIN Elena - Vice Sindaco	Sì	
3. ZOIA Franco - Assessore	No	
4. RIZZO Concetta - Assessore	Sì	
5. REDIN Roberto - Assessore	Sì	
Totale Presenti:	4	
Totale Assenti:	1	

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario comunale Dott.ssa Nicoletta Blencio.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: Graduazione delle posizioni organizzative: adozione pesatura conseguente alla ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 28/09/2023.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 28.09.2023 avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa dell'Ente. Determinazioni" con la quale è stato ridefinito il nuovo organigramma dal 01.10.2023, come di seguito indicato:

- SETTORE 1
Servizio Finanziario e Tributi;
- SETTORE 2
Servizio tecnico-lavori pubblici e manutenzioni – Servizio Pianificazione e gestione del territorio
- SETTORE 3
Servizio vigilanza urbana – protezione civile – servizio attività economiche SUAP
- SETTORE 4
Servizio demografico – servizio politiche sociali e welfare – istruzione e cultura
- SEGRETARIO GENERALE
Servizio amministrativo e contratti – Segreteria e affari generali – Servizio personale

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 16.11.2023 con la quale si è approvata la Macro Struttura dell'Ente tramite l'assegnazione delle risorse umane ai Responsabili di Settore;

Richiamata la determinazione del Segretario Comunale n. 435 del 22.11.2023 con la quale si procedeva all'assegnazione nominativa del personale dipendente nei seguenti Settori dell'Ente:

- Settore 1 Risorse economiche e finanziarie;
- Settore 2 LL.PP. – Edilizia Privata e Urbanistica;
- Settore 3 Polizia Municipale;
- Settore 4 Welfare;
- Settore Uffici Di Staff

Premesso che l'articolo 16 del CCNL del 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali prevede che gli Enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata qualificazione e con elevata autonomia decisionale, previamente individuate in base alle proprie esigenze organizzative e in relazione ai seguenti criteri:

- svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale;
- svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli o attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative;

Premesso che, secondo le disposizioni contenute nell'art. 17 del suddetto contratto, ciascun Ente stabilisce la graduazione delle posizioni organizzative di Elevata Qualificazione sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, nonché di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 2 del 17.01.2019 con la quale, a seguito di una precedente modifica della struttura organizzativa dell'Ente, si procedeva all'approvazione dei criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e relativa metodologia di pesatura;

Vista la deliberazione di G.C. n. 87 del 12.10.2023 con la quale si è approvata la modifica al Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023/2025 ed in particolare si è preso atto della necessità di procedere all'individuazione della figura di Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi vacante a seguito della richiesta di aspettativa concessa alla dipendente Gentili Dr.ssa Lorenza;

Considerato che, a seguito della selezione pubblica indetta in data 15.11.2023, con determinazione del Segretario Comunale n. 422, è stato conferito l'incarico a tempo determinato e pieno al Funzionario di E.Q. del Settore Finanziario e Tributi ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Considerato che, per ragioni di imparzialità nella gestione della struttura del Personale e nella competenza propria ed esplicita nei settori della Segreteria e Affari generali si è provveduto ad assegnare, con deliberazione di G.C. n. 78 del 28.09.2023, al Segretario Comunale le funzioni di Responsabile di Settore;

Ritenuto necessario procedere ad una nuova pesatura per le indennità di posizione organizzativa da corrispondere ai Funzionari di Elevata Qualificazione a seguito dell'approvazione del nuovo organigramma;

Preso atto della proposta pervenuta dal Nucleo di Valutazione in data 14.03.2024, ns prot. n. 4641, allegata quale parte integrante e sostanziale alla presente Deliberazione, con la quale si definisce, a seguito di un processo comparativo dei dati risultanti dalle schede di rilevazione compilate dai Funzionari, quanto segue:

- 1 ° fascia: superiore a 1500 punti (16.000 euro annui);
- 2° fascia: inferiore a 1499 punti (15.500 euro annui);

Preso atto della graduazione effettuata, il cui punteggio è riportato in allegato al verbale, la distribuzione delle indennità è la seguente:

1° fascia:

- Settore Finanziario e tributi;
- Settore Tecnico;
- Settore Istruzione Politiche sociali – cultura – demografici,

2° fascia:

- Settore Vigilanza Urbana

Visti:

- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii recante “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 03/03/2011, e da ultimo modificato con Deliberazione di G.C. n. 78 del 28.09.2023;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri favorevoli in merito:

- alla regolarità tecnica a firma del Responsabile del Settore Segretario Generale;
- alla regolarità contabile a firma del Responsabile del Settore 1;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare la graduazione delle posizioni organizzative operata dall'Organismo di valutazione, come da verbale allegato 1) alla presente deliberazione;
- 2) di classificare le nuove posizioni organizzative dei titolari degli incarichi di Elevata Qualificazione istituite a seguito del riassetto organizzativo della struttura dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 28.09.2023, nelle seguenti fasce:

1° fascia: superiore a 1500 punti – Retribuzione di posizione euro 16.000,00 lordi annui

- Settore Finanziario e tributi;
- Settore Tecnico;
- Settore Istruzione Politiche sociali – cultura – demografici;

2° fascia: inferiore a 1499 punti – Retribuzione di posizione euro 15.500,00 lordi annui

- Settore Vigilanza Urbana;

- 3) di destinare l'importo complessivo di € 63.500,00 per la retribuzione degli incarichi di E.Q. e di stabilire, per ciascuna posizione, la retribuzione di risultato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione;
- 4) di dare atto che gli importi così determinati consentono all'Ente il rispetto dei vincoli di cui all'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del 16.11.2022, il quale contempla il rispetto del tetto 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) di dare atto che il Settore del Segretario Comunale – Uffici di Staff non rientra nella pesatura in oggetto in quanto soggetto a diverso contratto collettivo nazionale e che il presente provvedimento non comporta conguagli nei confronti dei Funzionari interessati;
- 6) di inviare il presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

Visto l'art.134 - 4° comma - del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

SNB/tm

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Firmato digitalmente
ROMANO dott. Domenico

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott.ssa Nicoletta Blencio
