



**COMUNE DI LA LOGGIA  
PROVINCIA DI TORINO**

*Servizio Segreteria e Affari Generali*

**Verbale di riunione di confronto**

In data **28 novembre 2018**, presso il palazzo comunale, regolarmente convocate, si sono riunite:

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Dott. Paolo Zorzit – PRESIDENTE  
Dott. Walter Bosio – COMPONENTE  
Dott.ssa Lorenza Gentili – COMPONENTE

**PRESENTE          FIRMA**

X	
X	
X	Lorenza Gentili

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

FP CGIL  
CISL FP  
UIL FPL  
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

X	Federico Molteni
X	Roberto Pissinatti

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

Costella Alberta  
Forecella Gaetano  
Marchese Francesco  
Rossetti Domenico

X	Alberta Costella
X	Francesco Marchese

Nel corso della riunione si è svolto il confronto in merito ai criteri generali del sistema di valutazione della performance, di cui all'informazione e documentazione trasmessa in data 25.10.2018 ad OO.SS ed R.S.U.

Le parti convengono di riconvocarsi martedì 11 dicembre, ore 09.30, per il confronto relativo a:



- Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa di cui all'informazione e documentazione trasmessa in data 25.10.2018 ad OO.SS ed R.S.U.
- Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, di cui all'informazione e documentazione trasmessa in data 21.11.2018 ad OO.SS ed R.S.U.

Di seguito è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del CCNL – Funzioni locali del 21.05.2018.

### SINTESI DEI LAVORI E DELLE POSIZIONI EMERSE

Le parti hanno proceduto congiuntamente ad analizzare il sistema di misurazione e valutazione delle performance proposto dall'Organismo di Valutazione.

#### Posizioni emerse

- 1) Le parti convengono di interpretare il collegamento tra art. 1 del sistema di misurazione ed art. 68, commi 2 e 3, del nuovo CCNL – Funzioni locali, come da prospetto seguente:

Parte prevalente risorse di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018, con esclusione lett. c), f), g).	 Performance individuale, di cui all'art. 68, comma 2, lett. b): almeno il 30% delle risorse.	 Obiettivi di performance organizzativa assegnati: 51%
	 Altre finalità, di cui all'art. 68, comma 2, lett. a), c), d), e), f): la parte rimanente delle risorse.	 Comportamenti organizzativi: 49%

- 2) Le parti convengono sull'opportunità di apportare semplificazioni e modifiche alle schede di valutazione della performance individuale, sia per il personale incaricato di posizione organizzativa, sia per il personale dei livelli, in quanto alcune voci relative ai comportamenti manageriali risultano ridondanti, non pertinenti o di difficile interpretazione. Le proposte di modifica, per ciascuna



- scheda di valutazione, sono riportate in allegato al presente verbale, e sono finalizzate a rendere più chiaro il significato di ciascuna voce.
- 3) Le parti convengono sulla necessità, al fine di ridurre la discrezionalità nella valutazione dei comportamenti professionali, che eventuali rilievi o scostamenti dai livelli di eccellenza, per ciascun fattore di valutazione, sia per il personale incaricato di posizione organizzativa, sia per il personale dei livelli, vengano comunicati all'interessato, nel momento in cui vengono riscontrati od a seguito di un limitato periodo di osservazione, in relazione a specifici fatti o circostanze, anche al fine di orientare e consentire il miglioramento di tali comportamenti.
  - 4) In relazione all'art. 69 - Differenziazione del premio individuale - del CCNL del 21.05.2018, le parti convengono che la maggiorazione possa essere attribuita a max n. 2 dipendenti, a livello di ente, che abbiano conseguito una valutazione almeno pari al 98% del punteggio massimo. Convengono inoltre che in caso di più dipendenti con identico punteggio, si proceda per sorteggio e che i dipendenti a cui venga attribuita la maggiorazione non possano percepirla per i due anni successivi.
  - 5) Le parti convengono di modificare ed integrare l'art. 10 e l'art. 17 del sistema di misurazione, come riportato in allegato al presente verbale, relativi alla gestione dei ricorsi.
  - 6) Le OO.SS. ed RSU richiedono, per l'anno 2019, di ridiscutere, sia per le P.O., sia per il restante personale, il peso attribuito agli obiettivi ed il peso attribuito ai comportamenti professionali, nell'ambito della valutazione della performance individuale (attualmente 51% e 49%), elevando il peso attribuito agli obiettivi, al fine di ridurre la componente discrezionale della valutazione.

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Presidente - Zorzit Paolo

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

FP CGIL  
UIL FPL

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

Costella Alberta  
Marchese Francesco